

JTB 広報室 2024 年 12 月 19 日

「D&I AWARD 2024」

最高位の「ベストワークプレイス」に認定

株式会社 JTB は、多様な人財(※1)一人ひとりが自分らしく輝き、活躍できる企業風土の実現を目指し、DEIB (Diversity, Equity, Inclusion, Belonging)を推進しています。

この度、企業のダイバーシティ&インクルージョン(D&I)の取り組みを評価する「D&I AWARD 2024」※(運営:株式会社 Job Rainbow)において最高位の「ベストワークプレイス」に認定されました。

※D&I AWARD(<https://diaward.jobrainbow.jp/about>)とは、D&I に取り組む企業を評価する認定・表彰制度です。「ジェンダーギャップ」「LGBT」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の 5 つの要素で構成された独自の評価指標で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。



■JTB の評価

認定:ベストワークプレイス認定/ダイバーシティスコア:96 点/100 点

認定の目安:日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーで、D&I の企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりが D&I 推進を担う個として積極的に活動している。

D&I の理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている。

■JTB の取り組み

JTB は、国籍、人種、年齢、性別、障がい、性的指向・性自認などに関わらず、互いを尊重し合った多様な人財の活躍がイノベーションやグローバル化をより進展させるという考えのもと、DEIB を経営の根幹に位置付け、誰もが働きやすい環境を目指した施策の実施や人事制度の導入など 5 つの活動軸(組織開発支援・ワークスタイル変革・キャリア開発支援・障害者雇用と活躍支援・ジェンダー平等)に基づく取り組みを積極的に推進してきました。女性活躍推進(なでしこフォーラムなど)、LGBTQ+、組織開発支援といった各種セミナーの実施に加え、男性の育児休業取得促進、同性パートナーへの対応など近年取り組みを加速させており、社員のエンゲージメント向上につながっています。

今後も JTB グループ DEIB ステートメント『違いを価値に、世界をつなぐ。』を社員一人ひとりが意識し、DEIB を積極的に推進することで、多様な人財の活躍を新たな価値創造・企業力向上につなげてまいります。

※1:JTB グループでは、“人材”は「企業や組織の成長を支える財産となる大切なリソース」であるという意味を込め、“人財”と表記。

■報道関係の方からのお問合せ先

JTB 広報室 TEL:03-5796-5833(東京) 06-6260-5108(大阪)